



#BKNBapaknyaParaASN

BADAN KEPEGAWAIAN NEGARA REPUBLIK INDONESIA

Rapat Kerja dan Rapat Dengar Pendapat

JAKARTA, 15 JULI 2026



@BKNgoid

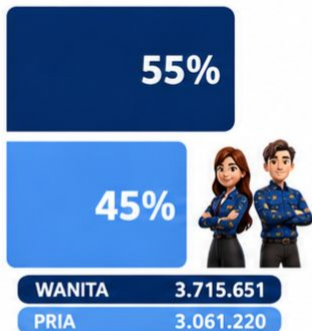


@BKNgoidofficial



www.bkn.go.id

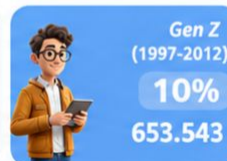
- 1. Jumlah seluruh ASN saat ini**
- 2. Ringkasan Laporan Keuangan BKN TA 2025**
- 3. Rekomendasi BPK atas Laporan Keuangan BKN TA 2025**
- 4. Tindak lanjut BKN atas Rekomendasi BPK pada Laporan Keuangan BKN TA 2025**
- 5. Capaian Kinerja BKN TA 2025– Semester I TA 2026**



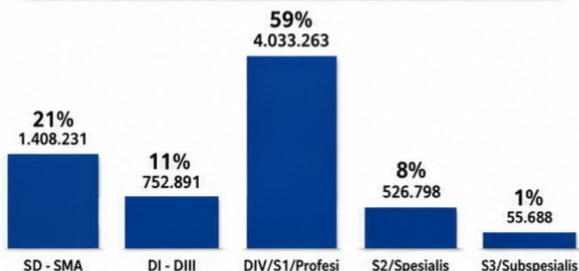
6.776.871

Jumlah ASN Per 1 Juli 2026

PNS	51%	3.480.108
PPPK	31%	2.076.163
PPPK Paruh Waktu	18%	1.220.600



TINGKAT PENDIDIKAN



JABATAN ASN

STRUKTURAL

5%
319.114

PNS JPT UTAMA	10
PPPK JPT UTAMA	3
PNS JPT MADYA	716
PPPK JPT MADYA	45
PNS JPT PRATAMA	21.008
ADMINISTRATOR	98.610
PENGAWAS	188.789
ESELON V	9.933

JF DOSEN

2%
120.254

PNS	109.574
PPPK	10.406
PPPK PARUH WAKTU	274



JF GURU

34%
2.302.336

PNS	1.101.103
PPPK	956.260
PPPK PARUH WAKTU	241.613



JF NAKES

12%
809.070

PNS	495.358
PPPK	193.772
PPPK PARUH WAKTU	119.440



JF TEKNIS

9%
638.534

PNS	510.446
PPPK	128.088



PELAKSANA

38%
2.587.563

PNS	944.061
PPPK	784.229
PPPK PARUH WAKTU	859.273



TREN DATA ASN DI INDONESIA DAN ANGGARAN BKN TAHUN 2022-2026

TREN JUMLAH ASN DI INDONESIA (ORANG)

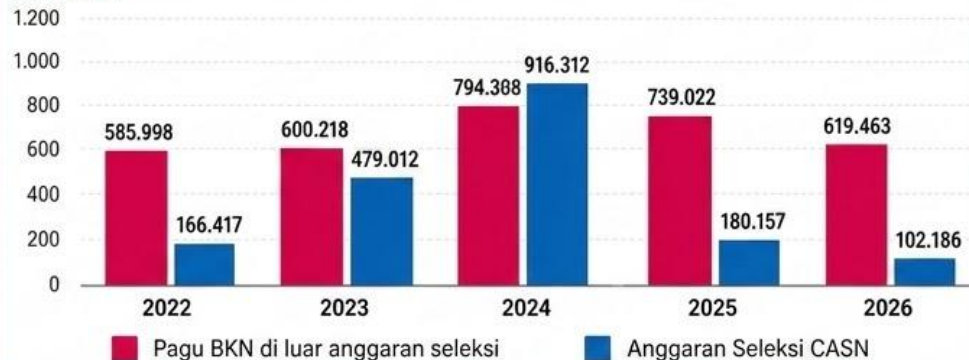


Insight: Komposisi ASN bergeser: jumlah PNS menurun bertahap, sementara PPPK dan PPPK Paruh Waktu meningkat signifikan.

Data per 1 Juli 2026

TREN ANGGARAN BKN (RUPIAH)

(Miliar Rupiah)



Perbandingan Pagu BKN di Luar Anggaran Seleksi

- 2023 dibanding 2022 ↑ **naik** Rp14.220.000.000 atau 2,43%
- 2024 dibanding 2023 ↑ **naik** Rp193.990.000.000 atau 32,22%
- 2025 dibanding 2024 ↓ **turun** Rp55.198.000.000 atau 6,95%
- 2026 dibanding 2025 ↓ **turun** Rp119.558.622.000 atau 16,18%



Perbandingan Anggaran Seleksi CASN (Anggaran Seleksi berasal dari BA BUN)

- 2023 dibanding 2022 ↑ **naik** Rp312.595.000.000 atau 187,84%
- 2024 dibanding 2023 ↑ **naik** Rp437.300.000.000 atau 91,29%
- 2025 dibanding 2024 ↓ **turun** Rp736.155.000.000 atau 80,34%
- 2026 dibanding 2025 ↓ **turun** Rp77.971.378.000 atau 43,28%



#BKNBapaknyaParaASN

ASN DIGITAL

Ringkasan Laporan Keuangan BKN TA 2025



@BKNgoid

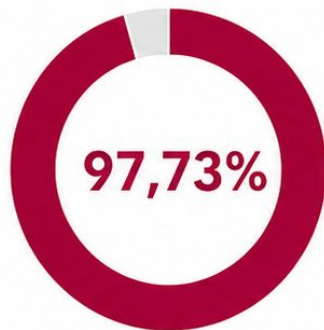


@BKNgoidofficial



www.bkn.go.id

1 REALISASI ANGGARAN



	Pagu	919,18 M
	Blokir	56,44 M
	Pagu Dapat Digunakan	862,74 M
	Realisasi	843,12 M

	Pegawai	97,11%
	Barang	98,17%
	Modal	98,97%

Realisasi Tahun 2024

87,7%

2 PNPB

157,24%

Realisasi Rp58,91 M dari target Rp37,46 M.

(Miliar Rupiah)



Realisasi Tahun 2024

145,2%



#BKNBapaknyaParaASN

ASN DIGITAL

Rekomendasi BPK atas Laporan Keuangan BKN TA 2025



@BKNgoid



@BKNgoidofficial



www.bkn.go.id

Hasil Pemeriksaan BPK atas Laporan Keuangan BKN

01

Pemeriksaan BPK atas Laporan Keuangan BKN bertujuan untuk memberikan opini atas kewajaran Laporan Keuangan BKN, dan dari hasil pemeriksaan BPK sejak tahun anggaran 2009 sampai dengan 2024 (16 kali berturut – turut) BKN memperoleh opini Wajar Tanpa Pengecualian (WTP). Hal ini berarti sejak tahun 2009 sampai dengan 2024, Laporan Keuangan BKN telah menyajikan secara wajar sesuai dengan Standar Akuntansi Pemerintahan.

02

Untuk Laporan Keuangan Tahun Anggaran 2025 proses pemeriksaan sudah dilakukan oleh BPK namun Laporan Hasil Pemeriksaan dan Opini yang diperoleh oleh BKN belum diserahkan oleh BPK.

Temuan BPK atas Laporan Keuangan BKN TA 2025

Konsep Temuan pada Laporan Keuangan BKN TA 2025 bersifat minor terdiri atas

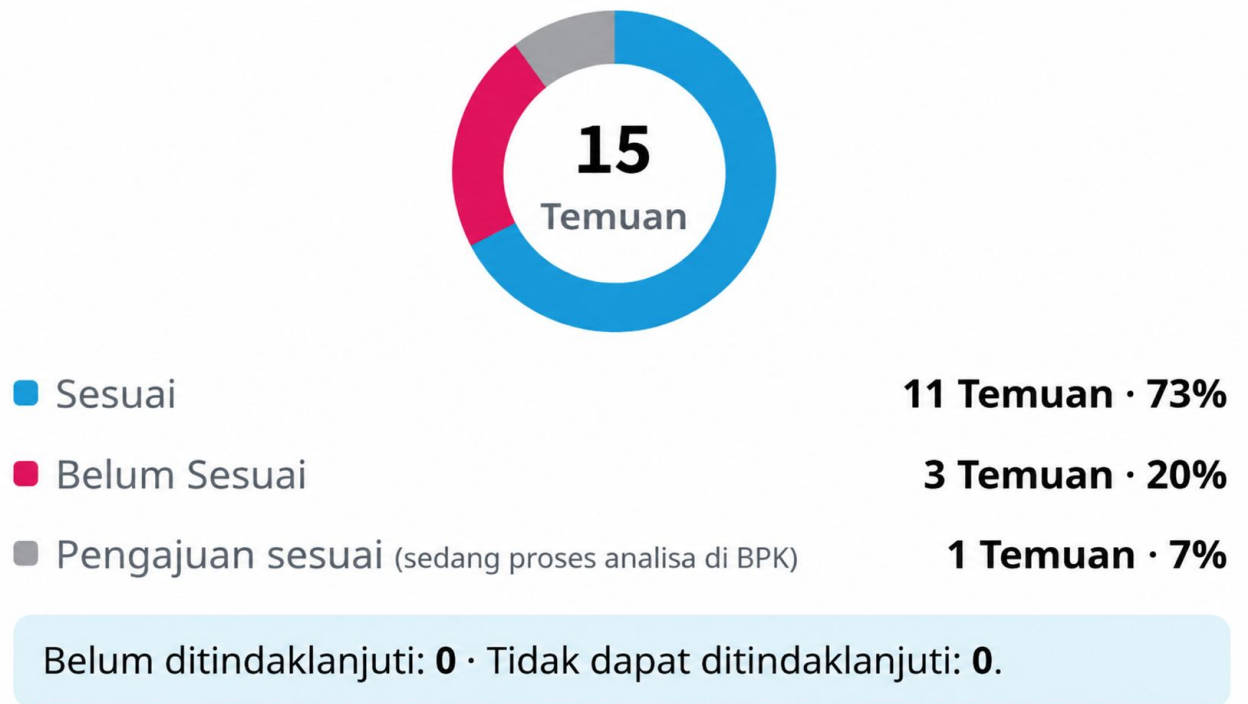
1. Penggunaan mata anggaran
2. Penatausahaan Persediaan dan Aset
3. Perencanaan anggaran kebutuhan sewa sarana prasarana
4. Volume pekerjaan

BKN telah menindaklanjuti sebagian besar catatan tersebut, dan BKN berkomitmen akan menindaklanjuti rekomendasi BPK pada LHP yang akan diserahkan oleh BPK.



Tindak lanjut BKN atas Rekomendasi BPK pada Laporan Keuangan BKN TA 2024

TINDAK LANJUT REKOMENDASI BPK ATAS LAPORAN TAHUN 2024



BKN Telah mendapatkan opini WTP (Wajar Tanpa Pengecualian) sebanyak 16 Kali berturut-turut sejak Laporan Keuangan TA 2009 – 2024.

Capaian Kinerja BKN TA 2025-2026

Anggaran:
Rp5.850.000.000

Realisasi:
Rp5.804.483.185

99,22%



NO	Unit Pengampu	Rincian Output Prioritas	ANGGARAN			OUTPUT	
			PAGU	REALISASI	%	TARGET	REALISASI
KEDEPUTIAN PEMBINAAN PENYELENGGARAN MANAJEMEN ASN							
1	Direktorat Kinerja dan Penghargaan Aparatur Sipil Negara	Rekomendasi Kebijakan Roadmap Penerapan Sistem Pensiun	Rp1.500.000.000	Rp 1,499,006,538	99.93%	1 Rekomendasi Kebijakan	1 Rekomendasi Kebijakan Roadmap Penerapan Sistem Pensiun ASN
KEDEPUTIAN DEPUTI BIDANG SISTEM INFORMASI DAN DIGITALISASI MANAJEMEN ASN							
2	Direktorat Pengelolaan Data dan Penyajian Informasi Aparatur Sipil Negara	Database Profile ASN	Rp2.350.000.000	Rp 2,306,832,553	98.16%	1 Layanan	1 Layanan
KEDEPUTIAN PENGAWASAN DAN PENGENDALIAN MANAJEMEN ASN							
3	Direktorat Pengawasan dan Pengendalian I	Pengawasan dan Pemberian Rekomendasi Penindakan atas Pelanggaran Penerapan Prinsip Sistem Merit dalam Manajemnan ASN	Rp2.000.000.000	Rp 1,998,644,094	99.93%	100 Rekomendasi	100 Rekomendasi

Layanan Seleksi

merupakan layanan yang **digunakan dalam rangka Pengadaan ASN** sebagai gerbang awal pendaftaran calon ASN . Data Formasi terintegrasi dengan Layanan Perencanaan Kebutuhan ASN untuk menjamin data penetapan formasi konsisten dengan data formasi di Layanan Seleksi sampai penetapan usulan NIP/NIPPPK

01



BADAN GIZI NASIONAL

Pemenuhan ASN BGN

(Perpres Peraturan Nomor 83 Tahun 2024 tentang Badan Gizi Nasional)

- Verifikasi dan validasi formasi ASN BGN;
- Penetapan NIP ASN BGN sebanyak 2.065 pertek pada tahun 2025 dan 32.597 pertek pada Tahun 2026
- Penetapan penugasan BGN sebanyak:
 - Tahun 2024: 2 pertek/SK
 - Tahun 2025: 60 pertek/SK
 - Tahun 2026: 8 pertek/SK
- Penetapan pindah instansi sebanyak 16 SK pada tahun 2025 dan 34 SK pada tahun 2026

02



Sekolah Rakyat

(Inpres 7 tahun 2025)

- Verifikasi dan validasi formasi ASN Sekolah Rakyat
- Penetapan NIP ASN Sekolah Rakyat sebanyak:
 - Tahun 2025: 2.215 pertek
 - Tahun 2026: 2.376 pertek
- Penetapan penugasan ASN Sekolah Rakyat pada tahun 2025/2026 sejumlah 146 pertek

03



Sekolah Unggul Garuda

(Inpres 7 tahun 2025)

- Verifikasi dan validasi formasi ASN Sekolah Garuda
- Pemenuhan kepala sekolah dan wakil kepala sekolah sebanyak 12 orang pada Tahun 2026;
- Pemenuhan guru SMA Sekolah Unggul Garuda sebanyak 76 orang.

04



Seleksi KDKMP dan KNMP

(Keputusan Presiden Nomor 7 Tahun 2026)

- PHTC Koperasi Desa/Kelurahan Merah Putih dan Kampung Nelayan Merah Putih
- Seleksi Program Hasil Terbaik Cepat KDKMP/KNMP BP BUMN*
- **35.476 Peserta**

Catatan: Seleksi KDKMP dan KNMP (non ASN/Pegawai BUMN)



Layanan Pengalihan/Penugasan

Layanan Penugasan/Pengalihan ASN merupakan **layanan yang digunakan untuk memproses penugasan dan pengalihan ASN** dengan memanfaatkan data kepegawaian yang bersumber dari SIASN, sehingga menjamin konsistensi dan validitas data dalam setiap tahapan proses.

01



BADAN GIZI NASIONAL

Pemenuhan ASN BGN

(Perpres Peraturan Nomor 83 Tahun 2024 tentang Badan Gizi Nasional)

Ditetapkan **76 orang** dinyatakan memenuhi syarat dan **2 orang** dalam proses perbaikan data.

02



Sekolah Rakyat

(Inpres 7 tahun 2025)

Penugasan Kepala Sekolah Sekolah Rakyat. Pada batch 1 sebanyak **100 pertek** dan batch 2 sebanyak **46 Pertek**.

03



Sekolah Unggul Garuda

(Inpres 7 tahun 2025)

Mutasi Kepala Sekolah sebanyak **3 orang** dan **9 orang** Wakil Kepala Sekolah tersebar pada Sekolah Menengah Atas Unggul Garuda : Kab. Belitung Timur, Kab. Timor Tengah Selatan, Kab. Konawe Selatan dan Kab. Bulungan

04



Seleksi KDKMP dan KNMP

(Keputusan Presiden Nomor 7 Tahun 2026)

Penugasan KDKMP, terdapat usulan masuk BKN sebanyak **787** dengan **775 orang** pada tahap approval dan **12 orang** pada tahap TTE SK.

05



Kementerian Pertanian Republik Indonesia

Penyuluh Pertanian

(Inpres 3 tahun 2025)

Pengalihan penyuluh pertanian, terdapat proses verval sebanyak **38.524 orang** yang masuk usul bkn dengan **38.516 orang** ditetapkan SK nya dan **8 orang** TMS.

Telah dilakukan Penandatanganan Komitmen Bersama Kenaikan Pangkat dan Penetapan Pensiun Otomatis bersama 44 instansi dengan kategori Indeks Kualitas Data (IKD) Sangat Baik.

Proses otomasi verval infojab ditargetkan untuk piloting di bulan November dan dapat diaplikasikan untuk semua instansi di Desember 2025.

1

Percepat Proses Layanan

adanya perubahan proses bisnis sehingga proses layanan lebih cepat dan terukur

2

Mendukung Kebijakan SPBE

mendorong pelayanan publik yang lebih terpadu, efisien, dan transparan melalui pemanfaatan teknologi digital

3

Meminimalisir Disparitas Data

Integrasi dan standarisasi data mampu meminimalkan kesalahan serta menghilangkan disparitas antar-sumber informasi.

4

Kepastian Layanan

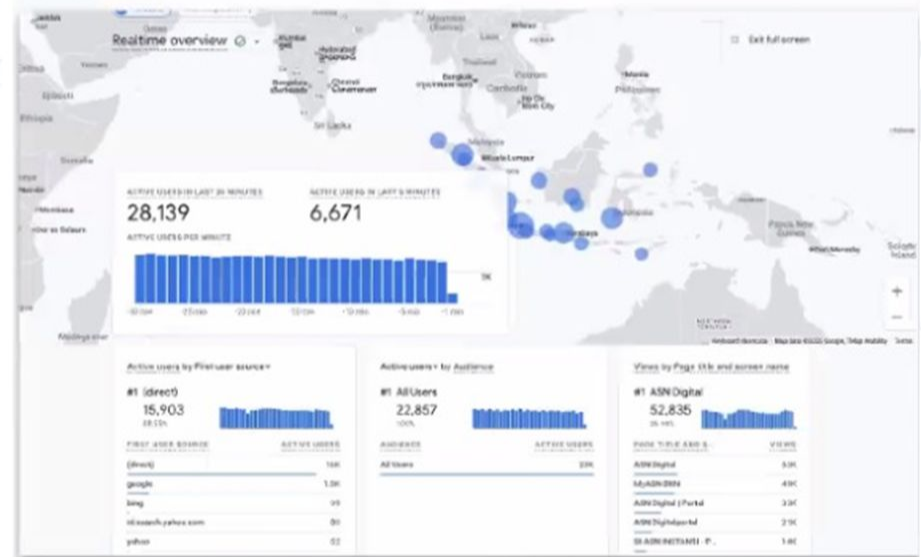
Setiap Layanan dapat di cek secara real time sehingga berdampak

5

Employee Experience

Meningkatkan kepercayaan ASN kepada Layanan BKN

Super Platform yang menggabungkan **47 layanan kepegawaian** dengan rata-rata **3 Juta kunjungan per hari**



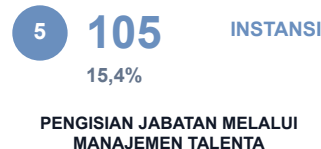
ASN Digital (<https://asndigital.bkn.go.id/>) adalah super platform digital manajemen ASN terpadu dari Badan Kepegawaian Negara (BKN) yang mengintegrasikan berbagai sistem manajemen kepegawaian untuk Aparatur Sipil Negara (ASN).

Jumlah Kunjungan ASN Digital
Total: 53,893,692 kunjungan dan 2,188,758 pengguna
 Rata-Rata Data Mingguan: 26,946,846 kunjungan, 1,289,790 pengguna
 Rata-Rata Data Harian: 3,110,010 kunjungan, 250,616 pengguna

Ringkasan status instansi dan hasil rekomendasi talenta

Status instansi dalam pembangunan & penerapan

Persentase kecil dihitung dari total 643 instansi



Hasil rekomendasi talenta untuk pengisian jabatan

3.973

TALENTA

TALENTA YANG DIUSULKAN
DALAM PENGISIAN JABATAN

99,4%

talenta direkomendasikan

0,6% tidak direkomendasikan

3.949 TALENTA
DIREKOMENDASIKAN

24 TALENTA
TIDAK DIREKOMENDASIKAN

DATA PER 10 Juli 2026

BKN telah berkontribusi dalam menyiapkan Calon ASN terbaik berbasis sistem Merit sesuai dengan kompetensi dasar, kompetensi bidang, kompetensi manajerial, sosial kultural dan teknis



Seleksi CASN (PPPK Formasi 2024 Tahap II)

Instansi yang difasilitasi: **603 instansi**
Peserta yang difasilitasi: **868.062 orang**

Seleksi Pengembangan Karier PNS (Ujian Dinas dan Ujian Penyesuaian Kenaikan Pangkat)



- Instansi yang difasilitasi :**351 instansi**
- Peserta yang difasilitasi: **22.706 pegawai**
- proyeksi hingga akhir tahun akan menfasilitasi **435 instansi dan 31.206 pegawai**



Seleksi CAT PNPB lainnya

- Instansi yang difasilitasi: **30 instansi**
- Peserta yang difasilitasi: **18.882 pegawai**
- proyeksi hingga akhir tahun akan menfasilitasi **31 instansi dan 19.482 pegawai**

Pelaksanaan seleksi sekolah kedinasan

Total 3.252 Formasi

Jumlah Peserta 113.343
Peserta Hadir 107.952

95.2 %



Kementerian
Keuangan
32.026 peserta



Badan Meteorologi,
Klimatologi dan Geofisika
11.839 peserta

Kementerian
Dalam Negeri
27.000 Peserta



Badan Intelijen
Negara
4.919 Peserta

Kementerian
Perhubungan
17.815 Peserta



Badan Siber dan
Sandi Negara
11.842 Peserta

Badan Pusat
Statistik
112.511 Peserta



Data Peseerta yang mendaftar

Data per 13 Juli 2026

JENIS PENGADAAN	FORMASI	LULUS	USUL BKN	PERTEK	SK	% PERTEK	% SK
CPNS	248,721	186.086	183.025	182.711	180.084	99.83%	98.56%

PPPK PENUH WAKTU	FORMASI	PENUH WAKTU	USUL BKN	PERTEK	SK	% PERTEK	% SK
PPPK GURU	174.080	136.479	136.147	135.998	135.657	99,89%	99,75%
PPPK TEKNIS	732.877	673.981	671.874	671.285	668.192	99,91%	99,54%
PPPK NAKES	102.281	66.751	66.351	66.239	65.885	99,83%	99,47%
TOTAL	1.009.238	877.211	874.372	873.522	869.734	99,90%	99,57%

JENIS PENGADAAN	Formasi Disetujui Kemenpan	USUL BKN	PERTEK	SK	% PERTEK	% SK
PPPK Paruh Waktu	1.251.252	1.238.860	1.234.393	1.220.096	99.64%	98.84%

Pertek belum ditetapkan menjadi SK



CPNS
Pertek belum menjadi SK

2.627



PPPK PENUH WAKTU
Pertek belum menjadi SK

3.788

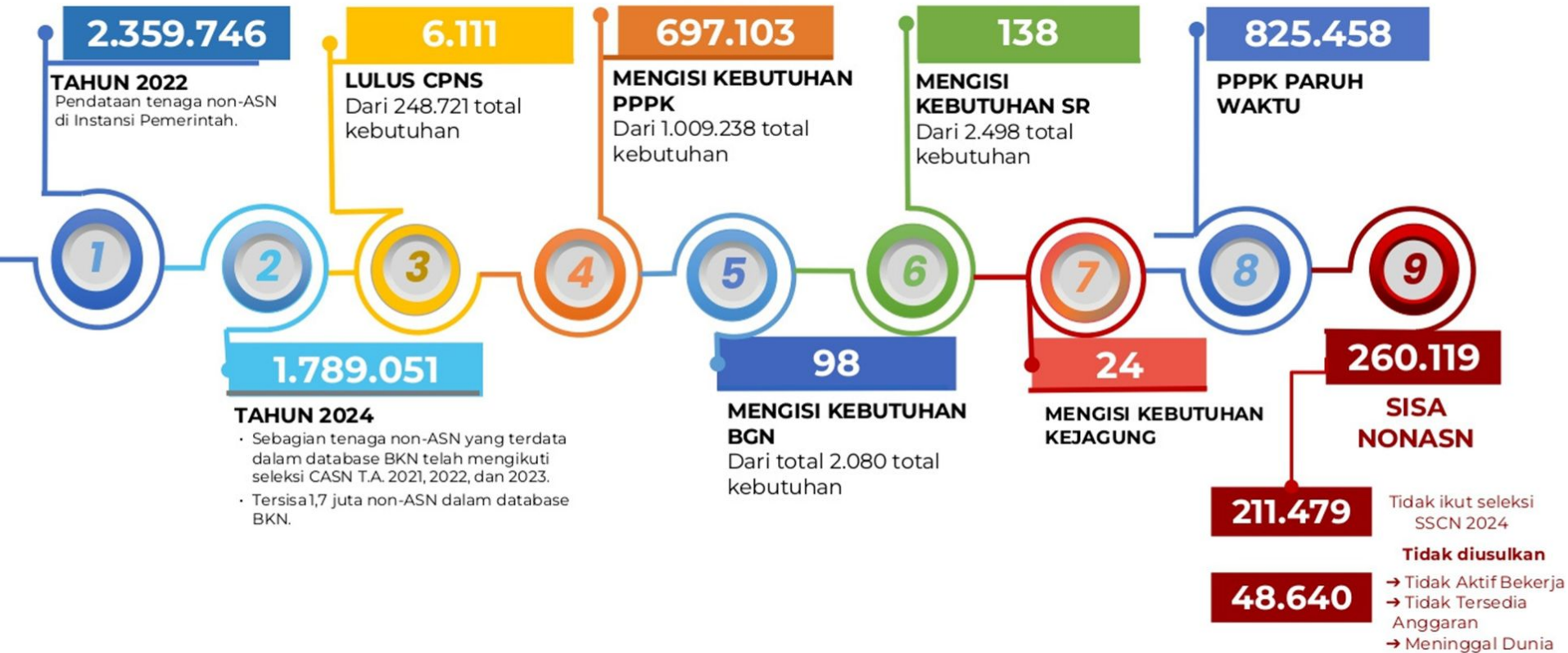


PPPK PARUH WAKTU
Pertek belum menjadi SK

14.297

CATATAN

Usul BKN : Data yang diusulkan instansi ke BKN
 Pertek : Pertimbangan Teknis BKN
 SK : Surat Keputusan Pengangkatan oleh Instansi
 NIP/NI PPPK : Nomor Induk Pegawai / Nomor Induk PPPK





14 Kebijakan terbaru BKN yang Pro Karir ASN

1

Kemudahan **Pencantuman Gelar Akademik**

BKN mengeluarkan **Surat Edaran Kepala BKN No. 3 Tahun 2025** tentang Penjelasan Terkait Layanan Pencantuman Gelar ASN, dimana para ASN yang telah memiliki ijazah yang berasal dari pendidikan akademik

2

Kemudahan **Pencantuman Gelar Profesi**

Kemudahan pencantuman gelar profesi bagi ASN bertujuan untuk memberikan pengakuan resmi atas kompetensi yang dimiliki, memperkuat profesionalisme, serta mendukung sistem merit melalui pencatatan riwayat pendidikan yang lebih transparan dan efisien.

3

Kemudahan dalam **Uji Kompetensi**

semula dilaksanakan 4 kali setahun menjadi 12 kali setahun. Peserta yang tidak lulus uji kompetensi diberikan informasi hasil uji kompetensi yang belum memenuhi nilai kelulusan dan diberikan kesempatan mengikuti uji kompetensi ulang (remedial) di bagian yang tidak lulus

4

Kenaikan Pangkat Lebih Tinggi dari atasan langsung

ASN Diberikan kesempatan pangkat bawahan setara atau lebih tinggi dari pada pimpinan

5

Pendelegasian Kewenangan sesuai **SOP 5 hari Kerja**

Pendelegasian wewenang Kepala BKN diberikan kepada pejabat terkait di BKN dan Kantor Regional untuk menetapkan keputusan kepegawaian, mengelola pengisian jabatan pimpinan tinggi, menyelesaikan masalah kepegawaian, dan mengawasi netralitas ASN.

6

Penguatan **Independensi Seleksi JPT** (Pejabat BKN Tidak ikut dalam TIM Pansel)

Sebagai langkah meminimalisir potensi konflik kepentingan, BKN tidak akan mengikutsertakan kembali Pejabat di Lingkungan BKN sebagai Panitia Seleksi Pengisian JPT di Instansi Pemerintah baik pusat maupun daerah

7

Percepatan Penerapan **Manajemen Talenta**

Dengan ditetapkannya Keputusan Kepala BKN No 411 Tahun 2025 Tentang Percepatan Pembangunan dan Penerapan Manajemen Talenta ini bertujuan untuk mewujudkan visi misi Indonesia maju serta mempercepat pembangunan nasional dan penerapan manajemen talenta untuk seluruh instansi pemerintah di Indonesia

8

Kenaikan Pangkat 12 kali dalam setahun,

BKN menerapkan sistem pengajuan kenaikan pangkat setiap bulan (12 kali dalam setahun) yaitu pada tanggal 1 Januari hingga 1 Desember setiap tahun—menggantikan sistem sebelumnya yang hanya memberi kesempatan enam kali setahun

9

Automasi Layanan Kenaikan Pangkat dan Pensiun

Badan Kepegawaian Negara (BKN) mendorong penerapan layanan Kenaikan Pangkat Otomatis (KPO) dan Penetapan Pensiun Otomatis (PPO) terhadap 45 instansi pemerintah sebagai pilot project.

10

Implementasi E-Kinerja Harian

Badan Kepegawaian Negara (BKN) memulai uji coba atau piloting fitur Kinerja Harian terintegrasi pada platform e-Kinerja BKN. Fitur baru ini merupakan terobosan untuk memperkuat budaya kerja yang produktif, transparan, dan berorientasi hasil di lingkungan Aparatur Sipil Negara (ASN).

11

Document Management System Arsip (Lemari Digital)

Badan Kepegawaian Negara (BKN) Menyediakan Document Management System untuk meningkatkan perlindungan terhadap Arsip Aparatur Sipil Negara dan memberikan kemudahan dalam mengakses Arsip Aparatur Sipil Negara secara cepat, tepat, dan aman

12

Pembinaan Manajemen ASN Terintegrasi

Pembinaan manajemen ASN terintegrasi adalah pendekatan holistik Badan Kepegawaian Negara (BKN) yang menghubungkan pengembangan talenta, kinerja, dan karier berbasis sistem merit melalui teknologi digital seperti Simpegnas dan e-Kinerja.

13

Kenaikan Pangkat Luar Biasa (KPLB) Langsung dari BKN

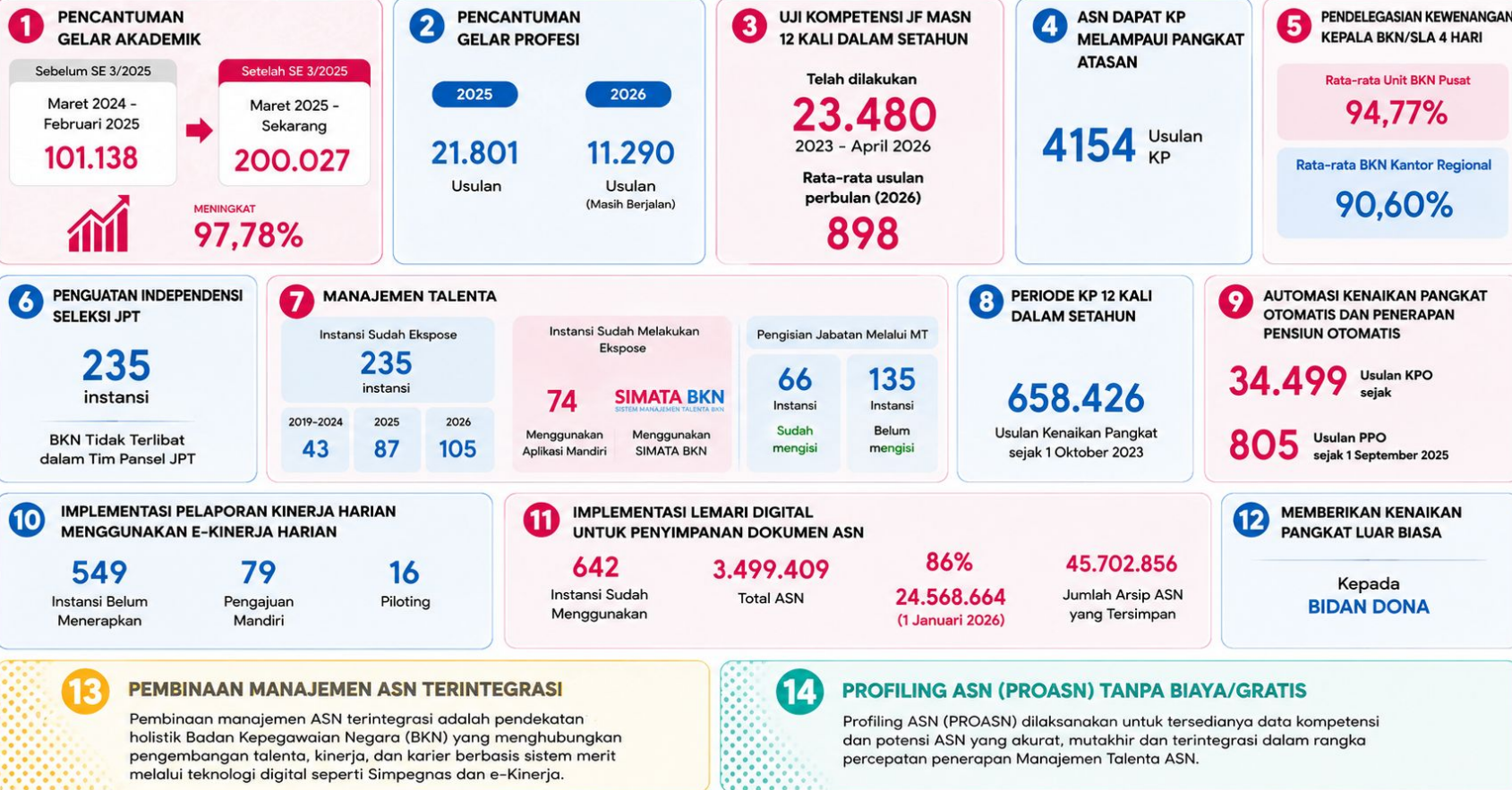
BKN memberikan secara langsung penghargaan berupa kenaikan pangkat luar biasa bagi pegawai ASN yang berdedikasi luar biasa dalam melakukan pekerjaannya dalam pelayanan public yang berdampak langsung ke masyarakat/negara

14

Profiling ASN (PROASN) Tanpa Biaya/Gratis

Profiling ASN (PROASN) dilaksanakan untuk tersedianya data kompetensi dan potensi ASN yang akurat, mutakhir dan terintegrasi dalam rangka percepatan penerapan Manajemen Talenta ASN

Dampak Terobosan BKN melalui 14 Kebijakan Pro Karir ASN





#BKNBapaknyaParaASN

ASN DIGITAL

Terima Kasih

BADAN KEPEGAWAIAN NEGARA



@BKNgoid



@BKNgoidofficial



www.bkn.go.id